

社会保険未加入の方、パートタイムやアルバイトとして働いている皆さんへ

加入者どうして **つながってたすけあう** **元気に働き続けるための共済** です。



所得保障共済 (就業中傷害保障・休業保障)

月掛金
1,000円

所得保障共済は、働く人の協同組合である「ワーカーズ・コレクティブ」がつくった、働く人のための共済です。社会保険が適用されない方が加入できます。

加入できるのはこんな人

- 組合員とその配偶者および子ども
- 満15歳以上の方 (申込日時点で)
- 危険職業についていない方
- 月収10万以下の短時間雇用で、健康保険ならびに厚生年金保険の未加入者 (健康保険の被扶養配偶者は加入できます)

加入の申し込みの際には「告知書」を提出していただきますが、持病や既往症などによる加入制限はありません。

種類	保障内容
就業中傷害保障	死亡保障 200万円
	後遺障害保障 最高200万円
	入院保障 1~100日 8,000円/日 入院1日目から保障
	通院保障 1~90日 2,000円/日
	傷害手術保障 約款別表5により5万、10万、20万円
休業保障	就業中傷害 (休業前6ヶ月の平均収入月額) × 1/30 × 80% × 休業日数 (継続した2日以上 of 休業を対象として90日を限度とする。)
	就業外傷害 (休業前6ヶ月の平均収入月額) × 1/30 × 60% × 休業日数 (継続した5日以上 of 休業を対象として60日を限度とする。)
	病 気 (休業前6ヶ月の平均収入月額) × 1/30 × 60% × 休業日数 (継続した5日以上 of 休業を対象として60日を限度とする。)
	出 産 (休業前6ヶ月の平均収入月額) × 1/30 × 50% × 休業日数 (ただし本契約に継続して10ヶ月以上加入している場合に限る。出産予定日の前後3ヶ月90日を限度とする。)
	介 護 (休業前6ヶ月の平均収入月額) × 1/30 × 50% × 休業日数 (対象者が10日以上 of 安静加療が必要な場合。対象者を被共済者の配偶者とし、継続した10日以上 of 休業を対象として30日を限度とする。)*ただし契約時に既要介護状態の配偶者を除く。

日常生活に追われながらも、**毎日頑張っている人を応援したい。**
そんな想いからつくった共済です。

(所得保障共済をつくった
ワーカーズ・コレクティブ共済株式会社 代表取締役 島田純子さん)

所得保障共済は、もともとはワーカーズ・コレクティブ内で「働く自分たちがほしい保障を自分たちでつくろう」と自主共済としてつくったのが始まりです。少額短期保険となって加入者の幅も広がり、同じ働き方をしている方にもっとこの保障を広めたいという思いから、2020年より生活クラブ組合員にも加入いただける共済になりました。



この共済は、子育てや家事、介護、自身の病気のリスクなどを抱えながら毎日頑張っている方々に対し「無理せず少し休んでいいんだよ」という励ましの意を込めた保障でもあります。**年齢の上限がないし、持病があっても加入できます。**加えて、休業保障は**出産や介護の際の休業時にも申請ができる**など、他の保険ではあまりない**「加入者が元気に働き続けられるよう応援する」ことに特化した保障内容**になっているんです。

共済制度として生まれましたが、その内容を引き継いで現在では「少額短期保険」となっています。生活クラブ組合員は、保険契約引受団体であるワーカーズ・コレクティブ共済(株)と直接契約することになります。

こんな時にお役立ち!

【就業中傷害保障・休業保障】

朝、出勤時に駅の階段で転倒し、肘と手首を挫傷した。

●通院16日 ●休業15日 ●月収10万円の場合

通院給付	2,000円×16日=	32,000円
休業給付	100,000円÷30日×80%×15日=	40,000円

給付金
72,000円

就業中の
ちょっとした
ケガも保障

【病気休業保障】

新型コロナウイルスを発症し、翌日より仕事を休んだ。

●休業14日 ●月収7万円の場合

休業給付	70,000円÷30日×60%×14日=	19,600円
------	----------------------	----------------

給付金
19,600円

自宅療養も
対象!

さらに詳しい支払い事例をHPでご案内しています。
資料請求・加入申込みもHPから行っていただけます。

ワーカーズ・コレクティブ共済

検索



問い合わせ・資料請求・契約先

ワーカーズ・コレクティブ共済株式会社 045-662-4346 (平日10:00~17:00)